

Santo André, 01 de abril de 2025.

AO TCE/TO

Prezada, Osmarina

Conforme solicitação, segue a proposta para realização do **Treinamento Aberto EaD com Mentoria Individual de “Imersão em Gestão por Competências para Resultados”**, contendo:

1	Objetivo do Treinamento.....	2
2	Metodologia	2
3	Conteúdo Programático.....	2
4	Público-Alvo e Turmas	4
5	Carga Horária.....	4
6	Data Prevista e Local	4
7	Facilitador	4
8	Responsabilidade das Partes.....	4
9	Investimento e Condições de Pagamento.....	5
10	Validade da Proposta	6

A apresentação da Leme Consultoria e o perfil do corpo diretivo responsável tecnicamente pelo projeto podem ser acessados pelo link www.lemeconsultoria.com.br/papers/quemsomosep.pdf

À disposição,

Célia Giomo
Treinamentos Abertos
(11) 97183 3819
celia@lemeconsultoria.com.br

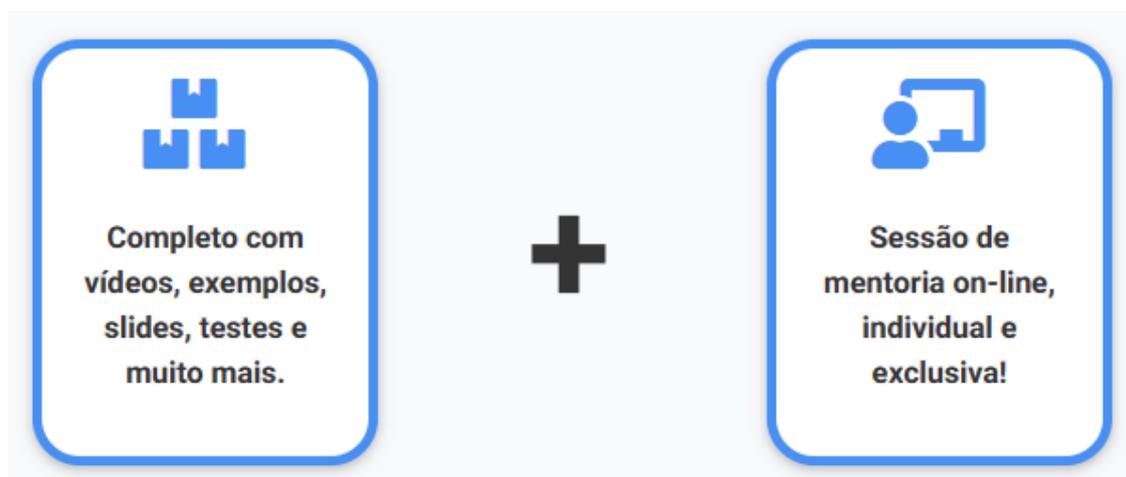
1 Objetivo do Treinamento

Capacitar a implantação do processo de Gestão por Competências, com um modelo prático, flexível e contínuo de Gestão do Desempenho para mapear competências técnicas e comportamentais (metodologia do Inventário Comportamental), avaliar o desempenho e as metas, dar feedbacks, empenhar e desenvolver as pessoas para que entreguem mais e melhores resultados.

Elaborar Descrição de Função, mapeando sua complexidade e suas metas para identificar a compatibilidade com a capacidade de execução dos colaboradores, bem como aplicar as Metas Organizacionais, setoriais ou individuais, na Avaliação de Desempenho com Foco em Competências.

2 Metodologia

O curso tem formato 100% on-line com técnicas de Aprendizagem Ativa. A participação pode ser pelo computador, tablet ou smartphone. As aulas ficam disponíveis para acesso durante a vigência do curso de 180 dias a partir da data de inscrição, para realização das **atividades propostas e estudo dos vídeos. Há ainda, uma sessão de mentoria, com duração de 1 hora, exclusiva e individual com Rogerio Leme, que é uma oportunidade de esclarecer dúvidas avançadas diretamente com uma referência de mercado.**



3 Conteúdo Programático

MÓDULO 1: Introdução e Fundamentos

- Conceitos gerais sobre Competências e Desempenho
- Como implantar a Descrição de Função na iniciativa privada

- MAP - Mapa de Atribuições por Produto: técnicas para o Setor Público
- Perspectivas da metodologia da Avaliação de Desempenho com Foco em Competências

MÓDULO 2: Competências Técnicas

- Mapeamento e Avaliação Competência Técnica
- Cálculo do Coeficiente de Desempenho na Perspectiva Técnica

MÓDULO 3: Competências Comportamentais

- Conceitos de Competências Comportamentais
- Mapeando Competências Organizacionais
- Inventário Comportamental para Mapeamento de Competências
- Escala, Peso e Importância das Competências Comportamentais
- Técnicas para reduzir a subjetividade
- Mapeamento das Competências da Função
- Avaliação Comportamental: tipos de avaliação e a 360
- Cálculo do Coeficiente de Desempenho na Perspectiva Comportamental

MÓDULO 4: Metas e Gestão do Desempenho

- Utilização de Metas na Avaliação de Desempenho
- Perspectiva Responsabilidade e o Conceito de Complexidade
- Avaliação das Responsabilidades
- Cálculo do Coeficiente de Desempenho do Colaborador
- Ninebox: Matriz Nine Box integrada ao resultado da avaliação
- Uma perspectiva especial: Convenção

MÓDULO 5: Desenvolvimento Profissional e Organizacional

- Feedback: estratégia para o gestor conduzir com tranquilidade a devolutiva da avaliação
- People Analytics: cruzando dados da avaliação, PDI e o plano anual de treinamentos
- Competências de Negócio: uma estratégia para avaliação da Alta Gestão
- Fluxo geral de implantação da Avaliação

MÓDULO 6: Módulos Especiais: Conteúdo Bônus

- Gestão de Desempenho Ágil: da teoria para a prática

- Como fazer a migração do modelo Tradicional de avaliação para um modelo Ágil
- Metodologia de avaliação integrada com Seleção por Competências
- Exemplo prático de um software de Gestão do Desempenho por Competências

4 Público-Alvo e Turmas

Profissionais de RH e ADM, Analistas, Gestores e Consultores.

5 Carga Horária

Até 34 horas de carga horária total, sendo 1 hora de mentoria individual, diretamente com o facilitador. As demais horas são provenientes dos conteúdos de videoaulas e das atividades propostas.

6 Data Prevista e Local

- **Data prevista de Início:** início a partir da inscrição
- **Local:** Ambiente virtual www.lemeacademy.com.br

7 Facilitador

Rogério Leme CEO e Founder da Leme Consultoria. É conferencista, palestrante, facilitador de treinamentos e consultor com experiência de mais de 25 anos, atuando em empresas públicas e privadas, nacionais e internacionais, nas áreas de Gestão de Pessoas e Estratégias Empresariais, Desenvolvimento Humano e Tecnologias de RH para performance. Professor de Gestão e Pessoas na FGV, na Sustentare Escola de Negócios (SC) e na Unifor (CE) Diretor de Tecnologia (2016 a 2018) da ABRH Brasil e ex-Diretor de Estudos e Desenvolvimento Organizacional (2013 a 2015). Engenheiro de Produção com MBA em Gestão de Pessoas pela FGV. É autor de onze livros e criador de referências acadêmicas nacionais sobre Gestão de Pessoas e Estratégia Empresarial.

8 Responsabilidade das Partes

8.1 Responsabilidades da Contratada:

- Disponibilizar acesso ao conteúdo do curso, desde a matrícula, por até 180 dias a contar dessa mesma data;

- Disponibilizar pela plataforma Leme Academy, o CERTIFICADO DIGITAL de conclusão do Curso, com carga horária de 34 horas, assinado pelo facilitador.

8.2 Responsabilidades da Contratante:

Deveres do ALUNO

- Assistir às aulas e acessar os materiais didáticos;
- Não compartilhar material, login e senha de acesso;
- Cumprir as obrigações financeiras conforme forma de pagamento escolhida

9 Investimento e Condições de Pagamento

9.1 Investimento:

Valor por inscrição: R\$ 1.896,00 (mil, oitocentos e noventa e seis reais).

9.2 Condições de Pagamento:

O pagamento poderá ser realizado optando por uma das seguintes formas:

- ✓ Pagamento por **Transferência bancária** ou
- ✓ Pagamento **boleto bancário**

Razão Social: ANCORARH PROCESSAMENTO ELETRONICO DE DADOS LTDA.

Nome Fantasia: Leme Tecnologia

CNPJ: 04.798.839/0001-78

Banco: Itaú (341) **Agência:** 8091 **C/C:** 14699-6

E-mail para envio da nota de empenho: celia@lemeconsultoria.com.br

Empresa optante pelo SIMPLES NACIONAL

9.3 Outras Considerações:

- O ALUNO/INSTITUIÇÃO poderá desistir do treinamento sem multa em até 07 (sete) dias, a contar da data do acesso a primeira aula do Curso. Após esse período, será devido à LEME o recebimento integral do valor acordado em proposta comercial;
- Não será permitido o trancamento da matrícula. Em caso de desistência, o

ALUNO/INSTITUIÇÃO deverá realizar o pagamento integral do Curso;

- Carga Horária do Certificado apresentada na Ficha Técnica do Curso, disponível na Plataforma;
- Mediante a restituição do valor pago pelo ALUNO/INSTITUIÇÃO ou realocação em outro curso, eventualmente, a LEME poderá:
 - Alterar conteúdo do curso, a fim de promover melhorias e aproveitamento dos conteúdos pelos participantes, sem perdas e sem notificação prévia aos matriculados;
 - Alterar a data de disponibilização do Curso, pela ocorrência de caso fortuito;

10 Validade da Proposta

A presente proposta tem **validade por 40 dias**.

Agradecemos antecipadamente o seu interesse em nossos serviços e permanecemos à disposição para maiores esclarecimentos.

Sempre à disposição,

Célia Giomo

Treinamentos Abertos

(11) 97183 3819

celia@lemeconsultoria.com.br