

PROPOSTA COMERCIAL

PLANO/ PROPOSTA DE CURSO	
DADOS GERAIS	
Qualificação da Empresa	<p>A Nova Hévila foi fundada em março de 1995 na cidade de São Paulo e trabalha no ramo de consultoria e treinamento em gestão organizacional, com um portfólio de clientes na área pública e privada.</p> <p>A escolha do nome advém do apoio para a evolução e crescimento de talentos pessoais e resultados organizacionais. A inspiração foi a Terra de Hévila, onde o ouro é puro. Com o intuito de auxiliar no desenvolvimento de pessoas e organizações, os sócios optaram pela denominação de Nova Hévila, ou seja, uma empresa adaptada aos novos modelos, tanto atuais, quanto, acreditamos, de futuro, onde o verdadeiro ouro, a riqueza, está (e estará cada vez mais) na cabeça das pessoas, em seu conhecimento, na capacidade de discernimento e tomada de decisão, onde busca-se a harmonia entre a parte intelectual (o pensamento da busca da excelência), a parte emocional (o sentimento prazeroso de se fazer a coisa certa) e o fazer (ações concretas e estruturadas na busca dos melhores resultados). Em termos empresariais, o ouro, a riqueza desse novo modelo, apresenta-se na realização da missão das organizações, a sua razão de ser, onde a qualidade nos produtos e no atendimento não se apresenta como diferencial, mas como condição <i>sine que non</i>, em vista do respeito aos clientes e cidadãos.</p> <p>A missão da Nova Hévila é despertar esse ouro, essa riqueza que está latente dentro de cada um e apoiar as organizações para que ela também traga à tona o ouro, que, em primeira instância, evidencia-se em sua razão de ser.</p> <p>Tem com crença, mais do que a descoberta, que ela pode auxiliar no desenvolvimento de talentos. Acredita, também, através da utilização de métodos adequados, na concreta evolução das pessoas e métodos de trabalho, independente do</p>

	estágio em que se encontram num determinado momento. Mais do que é, vale, também, o vir a ser.
Nome Empresa	Nova Hévila Treinamentos ME
CNPJ	00.551.256/0001-97
Endereço Físico e eletrônico	Rua São Sebastião, 574, ap. 101, Centro, Jaboticabal/SP. CEP: 14870-720 Https://www.coltri.com.br
Contatos	Coltri Junior. Fone: (65) 9-9664-6979
Representante legal (informações pessoais, RG, CPF e endereço)	Claudinet Antonio Coltri Junior RG: 12.235.900 – CPF 172.143.808-46 Residência: Rua Marrocos (antiga Av. G), n. 42, ap. 402, Jd. Aclimação, Cuiabá/MT. CEP 78050-250
Instrutor(es) Indicado(s)	Prof. Coltri Junior Administrador de empresas, Mestre em Educação, Especialista em Gestão de Pessoas para a Qualidade, Educação a Distância e Jornalismo Digital. Foi coordenador dos cursos de graduação: CST em Gestão Pública (nota 4 no MEC), Recursos Humanos (nota 4 no MEC), Gestão Comercial (nota 5 no MEC), Marketing (nota 4 no MEC), Gestão de Segurança Privada (nota 4 no MEC) e Agronegócio (nota 4 no MEC). Foi Professor de Planejamento Estratégico e Gestão de Pessoas no curso de Administração, de Gestão Acadêmica no curso de Pedagogia e Gestão Estratégica, Gestão por competência nos cursos de graduação da Educação tecnológica, todos no Univag. Trabalha como consultor, facilitador e palestrante desde o ano de 2004, passando por várias empresas e Instituições Públicas, tais como TCE/MT, TCE/TO, Prefeituras de Cuiabá, Várzea Grande, Sapezal, Campos de Júlio, Guarantã do Norte, Rosário Oeste, Barra do Bugres, Nossa Senhora do Livramento, dentre outras; prestou serviço, ainda, para os governos dos estados de Mato Grosso e Ceará. Trabalhou, também nos outros poderes, como na Assembleia Legislativa de MT e Tribunal de Justiça de Mato Grosso.

	<p>É membro da Comissão Central do Tribunal de Contas de Mato Grosso, para o projeto de Desenvolvimento de Municípios do Estado, sendo, também, dentro deste trabalho, membro efetivo da Comissão de Infraestrutura, Governança e Conectividade.</p> <p>Foi consultor do TCE/MT no GPE (Gerenciamento do Planejamento Estratégico), implantando e monitorando o Plano Estratégico em várias prefeituras do estado.</p> <p>É autor de 6 livros: 1x1: reflexões sobre relacionamentos, sucesso e construção do futuro; O que é trabalho para você?; Como estudar no Ensino Superior; Pessoas – foco e desenvolvimento; Como transformar sonhos em objetivos; O mercado de consultoria e mentoria.</p> <p>É cocriador e coordenador da disciplina Conhecimento InterAtuante, uma disciplina que quebra a grade, trabalhando o pensamento sistêmico, na Escola Livre Porto Cuiabá.</p> <p>Ainda, além das prefeituras, via GPE, conduziu os trabalhos de Planejamento Estratégicos de várias empresas e autarquias, tais como: Conselho Regional de Odontologia, Clínica Estação Saúde, IPEM/MT (Inmetro) Escola EAPE, Escola Livre Porto Cuiabá, Rotary Club distrito 4440, Orthoped, Clínica Scherer, Associação Brasileira de Odontologia MT, Jornal Correio Várzea-grandense, dentre outros.</p> <p>É colunista semanal do jornal A Gazeta, em Cuiabá, desde 2006.</p> <p>É auditor ISSO 9001 com formação e certificação pelo Inmetro.</p> <p>Foi consultor e instrutor do Sebrae.</p> <p>Conferencista em mais de 15 congressos, incluindo o CIOSP (Congresso Internacional de Odontologia de São Paulo).</p>
PLANO DE CURSO	
TEMA GERAL	Gestão Estratégica
Público-alvo	Servidores do Tribunal de Contas do Estado de Tocantins
Nº de Participantes	30

Pré-requisitos público-alvo	Não há
Carga Horária	12 horas
Local	Instituto de Contas do TCE/TO
Data	Dias 18 e 19 de junho de 2024.
Horário	Dia 18/06 – das 14h às 18h Dia 19/06 – das 9h às 13h e das 14h às 18h
Modalidade Sugerida	(x) Presencial () Online ()Híbrido
Objetivo Geral	Capacitar os servidores do TCE/TO em Gestão Estratégica.
Objetivos Específicos	<ul style="list-style-type: none">- Conscientizar e sensibilizar os servidores e líderes para a importância da visão e do pensamento sistêmico, com vistas a melhoria da tomada de decisão e, conseqüentemente, dos resultados organizacionais;- Promover o conhecimento sobre fundamentos e instrumentos de motivação (automotivação), trabalhando para o despertar do autoconhecimento e autorresponsabilidade;- Instrumentalizar os servidores e líderes com os conceitos e práticas da gestão estratégica em Instituições Públicas;- Sensibilizar e capacitar Líderes e servidores para a importância de uso de Indicadores como bússola para o alcance de metas e resultados estratégicos;- Capacitar os servidores e líderes para o olhar presente e futuro, com atenção plena aos possíveis impactos de interferência às atividades em ação;- Instrumentalizar os servidores e líderes para a superação das interferências impeditivas às atividades de sustentação ao alcance de Metas.
Conteúdo Programático	O que é, e para que serve, a Gestão Estratégica? Pretensão x previsão Problemas sempre existiram e sempre existirão... como lidar estrategicamente com eles?

	<p>Caminhada para a Excelência</p> <p>Feedback de reforço, de equilíbrio e defasagem (e os impactos significativos disso na gestão)</p> <p>Deficiências de aprendizagem e formas de pensar nas organizações</p> <p>Introgenia (negligência, imperícia e imprudência) aplicada à Gestão.</p> <p>Leis do Pensamento Sistêmico</p> <p>Sistemas frágeis, robustos e antifrágéis</p> <p>Fundamentos do Pensamento Sistêmico (domínio pessoal – como ser melhor a cada dia -, modelos mentais – como é a forma de pensar minha e dos meus pares -, visão compartilhada – estamos todos na mesma direção e sentido? - e aprendizagem em equipe – como gerar ambientes de aprendizagem e trocas de experiências na organização)</p> <p>Fundamentos para a motivação no trabalho (o que é trabalho para você)</p> <p>Balanced ScoreCard</p> <p>As perspectivas estratégicas nas Instituições Públicas</p> <p>Objetivos estratégicos balanceados;</p> <p>O que são indicadores e como defini-los</p> <p>Como estabelecer e gerenciar metas</p> <p>O que são, e como definir, as iniciativas estratégicas</p> <p>Como elaborar um plano de ação efetivo;</p> <p>Modelos de gestão envolvidos e que impactam os resultados estratégicos</p> <p>O que é e como rodar o PDCA</p>
Metodologia	<p>O treinamento é composto por partes expositivas, dialogadas, exercícios práticos, dinâmicas gamificadas; são utilizados vídeos e músicas para um melhor entendimento e fixação do conteúdo; tudo pensado na lógica da evolução da aprendizagem: do não saber ao domínio do tema.</p> <p>Todas as fases de um plano estratégico serão simuladas em atividades práticas, realizadas pelos próprios participantes, com acompanhamento do facilitador.</p>

Recursos Didáticos	<p>Multimídia, para slides, vídeos e áudios.</p> <p>Materiais para atividades práticas e gamificadas (a Nova Hévila fornece o material em pdf).</p> <p>Apostila dos slides em pdf ao final do curso (para consulta posterior, estudo e fixação dos conceitos)</p> <p>Recomenda-se que os participantes levem papel e caneta para anotações.</p>
Resultados Esperados	<p>Que os servidores participantes entendam a importância da gestão estratégica e tenham condições de elaborarem um plano estratégico completo.</p> <p>Que os servidores adquiram mais subsídios para que ajam no que é preciso agir e gerenciem o que é preciso ser monitorado, com vistas aos resultados pretendidos pela Instituição.</p>
Avaliação	<p>A avaliação do desempenho será realizada em função da qualidade do Plano Estratégico Simulado e da participação de cada um.</p>
Certificação	<p>A Certificação, emitida pela Nova Hévila Treinamentos, será conferida a que obtiver aprovação em nota (acima de 7, valendo a participação e a qualidade do trabalho simulado) e presença (ao menos 75% de frequência).</p> <p>Desde que a lista de participantes seja entregue à Nova Hévila com uma semana de antecedência do curso, os certificados serão impressos e entregues presencialmente aos aprovados. Caso contrário, a Certificação será por meio digital.</p>
Bibliografia Sugerida	<p>CAMPOS, Vicente F. Gerenciamento da rotina do trabalho do dia a dia. Nova Lima: INDG Tecnologia e Serviços Ltda. 2004.</p> <p>_____. Se sua empresa não existisse, que falta ela faria. Revista HSM Management. São Paulo, V. 82, 2010.</p> <p>COLTRI JR., Claudinet A. O que é trabalho para você? Cuiabá-MT: Nova Hévila, 2013.</p> <p>_____. Como transformar sonhos em objetivos. Cuiabá-MT: Nova Hévila, 2020.</p> <p>COSTA, Eliezer A. Gestão Estratégica: da empresa que temos para a empresa que queremos. 2ª. Ed. São Paulo: Editora Saraiva, 2007</p> <p>HUNTER, James C. Como se tornar um líder servidor. Rio de Janeiro: Sextante. 2006.</p>

	<p>_____. O monge e o executivo: uma história sobre a essência da liderança. Rio de Janeiro: Sextante. 2004.</p> <p>KAPLAN, R.; NORTON, D. Estratégia em ação. Rio de Janeiro: Elsevier, 1997. _____. Mapas estratégicos: convertendo ativos intangíveis em resultados tangíveis. Rio de Janeiro: Elsevier, 2004.</p> <p>LEME, Rogério. Aplicação prática de gestão de pessoas: mapeamento, treinamento, seleção e mensuração dos resultados de treinamento. Rio de Janeiro: Qualitymark, 2005.</p> <p>SENGE, Peter M. A quinta disciplina: arte e prática da organização que aprende. Rio de Janeiro: Best Seller, 2017.</p> <p>TALEB, Nicolas N. Antifrágil: Coisas que se beneficiam com o caos. Rio de Janeiro: Objetiva, 2020</p>
Uso de imagem	Fica autorizado o uso das imagens nos canais próprios dos TCE/TO, sejam eles impressos e/ou digitais.
Observações	O material fornecido pela Contratada está protegido por direito autoral, sendo seu uso permitido, tanto pelo Contratante, quanto a seus participantes, estritamente para ações que tenham relação direta com o evento aqui contratado.
DADOS FINANCEIROS	
Valor da Proposta:	R\$ 18.000,00 (dezoito mil reais)
	No valor apresentado na proposta já está incluído todo o custo de deslocamento (passagem aérea, hospedagem, locomoção e alimentação).
OBSERVAÇÕES:	Como a empresa é optante ao simples, não há retenção de impostos. Validade da Proposta: 60 dias.
Dados Bancários: Banco/Agência/Conta Corrente	Conta Corrente: Itaú Unibanco (341) NOVA HEVILA TREINAMENTOS CNPJ: 00.551.256/0001-97 Agência: 8436 Conta: 06670-1

NovaHévilá

Despertando o ouro que há em você.

Cuiabá, 17 de abril de 2024.



Claudinet Antonio Coltri Junior

Sócio Proprietário

Nova Hévilá Treinamentos ME

CNPJ: 00.551.256/0001--97