

Colombo, 14 de maio de 2024.

PLANO/ PROPOSTA DE CURSO	
DADOS GERAIS	
Qualificação da Empresa	Treinamento gerencial e profissional.
Nome Empresa	Brasil Soluções em Capacitação
CNPJ	40.587.850/0001-52
Endereço Físico e eletrônico	Rua Acre, nº 192, Campo Pequeno, CEP: 83.404-280 Colombo-PR
Contatos	comercial@brasilcapacitacao.com.br giane@brasilcapacitacao.com.br (41) 3039-7547 / (41) 98527-8875
Representante legal (informações pessoais, RG, CPF e endereço)	Giane Grasiela Gasparotto RG: 14.610.531-9 – CPF: 052.799.559-22 Rua Emilio Arzua, nº 55, Rio Verde, Colombo-PR
Instrutor Indicado	<u>Lais Barros:</u> <ul style="list-style-type: none">• Coordenadora de Desenvolvimento de Pessoas em órgão Federal;• Integrante do Grupo de Estudos e Pesquisas em Psicodinâmica do Trabalho Feminino - Psitrafem da Universidade de Brasília;• Facilitadora em treinamentos de Desenvolvimento de Pessoas e de Liderança no Setor Público;• 10 anos de experiência na administração pública;• Mediadora de conflitos e Facilitadora de grupos e equipes;• Graduada em Pedagogia pela Faculdade Albert Einstein e Geografia pela Universidade de Brasília, Especialista em Gestão Pública;• Pós-graduanda em Neurociência e Comportamento pela Faculdade Unyleya;• Aluna Especial de Mestrado no Instituto de Psicologia Clínica e Cultura da Universidade de Brasília.

	<p>Principais Experiências Profissionais:</p> <p>Ponto focal no processo de implantação do mapeamento de competências MCTI Mcti- outubro de 2018 até o momento Facilitação em oficina de desenvolvimento de competências comportamentais - setembro de 2020 Chefe da Serviço de Gestão de Talentos Mcti- janeiro de 2020 até 2022</p> <p>Assistente técnico da Coordenação-Geral de Governança de entidades Vinculadas MCTI - setembro de 2018 a janeiro de 2020</p>
PLANO DE CURSO	
TEMA GERAL	“Gestão por Competências - teoria e prática”
Público-alvo	Gestores responsáveis por unidades e servidores que atuem no tema
Nº de Participantes	40 servidores
Carga Horária	4 módulos com o total de 16 horas
Local	Plataforma ZOOM da Brasil Capacitação
Data	27 a 28 de junho
Horário	9h as 13h e 14h as 18h
Modalidade	Online
Objetivo (s):	Proporcionar a compreensão da importância da Gestão por competências, bem como a aprendizagem dos conceitos, métodos e etapas, de modo que possa contribuir para melhorias das práticas e consequentemente maximar o desempenho e impactar positivamente a produtividade e os resultados esperados.
Resultados Esperados:	Aperfeiçoar e aprimorar o conhecimento relacionado à Gestão por competências, assim como conceituar, avaliar, identificar e definir competências comportamentais para cada cargo e estratégias a serem aplicadas, de modo que possibilite a ter mais facilidade ao definir quais são as habilidades primordiais para a execução de uma atividade

	<p>específica, resultando no alcance dos objetivos e metas organizacionais e maior qualidade na execução de tarefas.</p>
Conteúdo Programático	<p>Módulo I- Atuação da Gestão de Pessoas Estratégica</p> <p>Apresentação pessoal e profissional, bem como pactuação de regras de convivência.</p> <p>Teoria</p> <ol style="list-style-type: none">1- Atuação da Gestão Estratégica de Pessoas;2- Principais conceitos de Gestão por Competências; e3- Campo de atuação da Gestão por Competências nos ciclos de Gestão pessoas; <p>Prática: Debate sobre atuação estratégica da gestão de pessoas.</p> <p>Módulo II- Implantação da Gestão por Competências nas organizações.</p> <p>Teoria</p> <ol style="list-style-type: none">1- Papel da liderança na aplicação da Gestão por Competências;2- Estratégia e etapas do projeto de Implantação da Gestão por Competências;3- Competências necessárias para a equipe de trabalho na implantação do projeto de Gestão por Competências. <p>Prática: Brainstorming sobre formas de sensibilização dos servidores da casa e da alta administração.</p> <p>Módulo III - Campo de atuação da gestão por competências na administração pública:</p> <p>Teoria</p> <p>Aplicação da gestão por competências na administração pública:</p> <ul style="list-style-type: none">● Realização do Mapeamento de Competências;● PDI

	<ul style="list-style-type: none">● Elaboração do Levantamento/Diagnóstico de necessidade de desenvolvimento com base em Competências conforme legislação● Seleção por Competências● Movimentação Interna● Avaliação de desempenho por Competências● Reconhecimento e gestão de talentos● Elaboração de Programa de desenvolvimento de servidores/trilhas de aprendizagem. <p>Prática: Elaboração de levantamento/diagnóstico de necessidade de desenvolvimento com base em Competências.</p> <p>Módulo IV- Gestão de desempenho</p> <ul style="list-style-type: none">● Construção de macroprocessos como norteadores de resultado● Construção de Indicadores de desempenho● Avaliação por desempenho● Teletrabalho● Comunicação assertiva● Liderança e gestão● Gestão por resultado como ferramenta de qualidade de vida no trabalho <p>Prática: Planejamento de um diálogo formativo.</p>
Metodologia	<p>A metodologia segue a linha andragógica de ensino teórico-aplicado e, portanto, privilegia as metodologias da aprendizagem ativa voltadas para o aprendizado adulto.</p> <p>Nesse processo, a trajetória e as experiências acumuladas do aluno contribuem para o aprendizado, ou seja, o aluno é visto como o principal protagonista.</p> <p>A solução de capacitação proposta será desenhada para privilegiar a problematização, os estudos de caso e as simulações como base do processo de aprendizagem.</p> <p>Essa metodologia, em contraposição à pedagogia da transmissão de conhecimentos, apresenta como principais vantagens o desenvolvimento de uma perspectiva crítica e</p>

BRASIL

Soluções em Capacitação

	original em relação à realidade; a vinculação entre a teoria e a prática; o reforço à proatividade e à transformação do contexto social; além do cuidado para mapear e caracterizar problemas reais e adotar soluções responsivas.
Recursos Didáticos	Material Complementar <ul style="list-style-type: none">• Curadoria de conteúdos sobre o tema gestão por competências; e• Acompanhamento no google sala de aula.
Avaliação	Sem avaliação
Certificação	O participante deverá atingir 70% de frequência. A empresa fornecerá aos participantes o certificado digital em PDF.
Uso de imagem	Autorizado o uso da imagem
Observações	
DADOS FINANCEIROS	
Valor da Proposta:	R\$ 24.990,00 (vinte e quatro mil novecentos e noventa reais) Valor por participante: R\$ 624,75
OBSERVAÇÕES:	<ul style="list-style-type: none">• Validade da Proposta mínimo de 60 dias.
Dados Bancários: Banco/Agência/Conta Corrente	Bradesco (237) Ag: 2160 C/C: 25488-6

Giane Gasparotto | Gerente Comercial

Tel: (41) 3039-7547 | [\(41\) 98527-8875](tel:(41)98527-8875) 

BRASIL

Soluções em Capacitação

Brasil Soluções em Capacitação

End.: Rua Acre, 192 – Campo Pequeno | Colombo – PR | Fone (41) 3039-7547